



since 2001

## CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN QUỐC TẾ

Tầng 15, Center Building - Hapulico Complex,  
Số 1 Nguyễn Huy Tưởng, Thanh Xuân, Hà Nội.

Điện thoại: 024. 666 42 777

Email: [contact@icpa.vn](mailto:contact@icpa.vn)

Website: [www.icpa.vn](http://www.icpa.vn)

# BẢN TIN

## THÁNG 2/2020

Thành viên Hãng kiểm toán  
AGN International

## Nội dung:

	Trang
<b>THUẾ</b>	
Miễn lệ phí môn bài 01 năm đầu với Doanh nghiệp thành lập mới	2
Ngừng hoạt động sản xuất, kinh doanh được miễn nộp lệ phí môn bài	2
Thay đổi vốn điều lệ thì lệ phí môn bài nộp như thế nào?	2
Tiếp tục miễn thuế sử dụng đất nông nghiệp đến hết năm 2025	2
<b>LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG</b>	
Các trường hợp Doanh nghiệp được khấu trừ tiền lương của NLD	3
Người sử dụng lao động khấu trừ tiền lương của NLD không đúng quy định của pháp luật bị xử lý như thế nào?	3
Bộ Tài chính đề nghị nâng mức giảm trừ gia cảnh lên 11 triệu đồng/tháng, nâng mức người phụ thuộc lên 4,4 triệu đồng/tháng	3
Công ty có được quyết toán thuế thu nhập cá nhân khoản công ty không chi trả?	4
Được đóng một lần BHXH cho những năm còn thiếu để nghỉ hưu	4
Đóng BHYT đối với lao động là người nước ngoài	4
Sắp tới, giảm quyền lợi nếu chọn hưởng BHXH một lần	5
Quốc hội đã thông qua Bộ luật lao động số 45/2019/QH14	5

## Miễn lệ phí môn bài 01 năm đầu với Doanh nghiệp thành lập mới

Nghị định [22/2020/NĐ-CP](#) sửa đổi Nghị định 139/2016/NĐ-CP quy định về lệ phí môn bài như sau:

Theo đó, bổ sung đối tượng được miễn lệ phí môn bài trong năm đầu thành lập hoặc ra hoạt động sản xuất, kinh doanh (từ 01/01 đến 31/12), cụ thể:

- Tổ chức thành lập mới (được cấp mã số thuế mới, mã số doanh nghiệp mới);
- Hộ gia đình, cá nhân, nhóm cá nhân lần đầu ra hoạt động sản xuất, kinh doanh;
- Chi nhánh, văn phòng đại diện, địa điểm kinh doanh của 02 đối tượng trên thành lập trong thời gian được miễn lệ phí môn bài.

Ngoài ra, cơ sở giáo dục phổ thông công lập và cơ sở giáo dục mầm non công lập cũng được miễn lệ phí môn bài theo Nghị định này.

## Ngừng hoạt động sản xuất, kinh doanh được miễn nộp lệ phí môn bài

Theo [Nghị định 22/2020/NĐ-CP](#), nếu tổ chức, cá nhân có văn bản gửi cơ quan thuế quản lý trực tiếp về việc tạm ngừng sản xuất, kinh doanh trong năm dương lịch thì không phải nộp lệ phí cho năm tạm ngừng hoạt động nếu đáp ứng được 02 điều kiện sau:

- Văn bản xin tạm ngừng hoạt động sản xuất, kinh doanh gửi cơ quan thuế trước ngày 30/01 hàng năm.
- Chưa nộp lệ phí môn bài của năm tạm ngừng hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Ngoài ra, hộ gia đình, cá nhân, nhóm cá nhân nộp thuế theo phương pháp khoán không phải khai lệ phí môn bài. Cơ quan thuế sẽ căn cứ vào tờ khai thuế, cơ sở dữ liệu ngành thuế để xác định doanh thu kinh doanh làm căn cứ tính mức lệ phí môn bài phải nộp.

Nghị định [22/2020/NĐ-CP](#) có hiệu lực thi hành từ ngày 25/02/2020.



## Thay đổi vốn điều lệ thì lệ phí môn bài nộp như thế nào?

Theo Điểm a Khoản 1 Điều 5 [Nghị định 139/2016/NĐ-CP](#) quy định: Khai lệ phí môn bài một lần khi người nộp lệ phí mới ra hoạt động kinh doanh, chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng bắt đầu hoạt động sản xuất kinh doanh.

Như vậy, khi Doanh nghiệp bắt đầu hoạt động chậm nhất 30 ngày làm việc Doanh nghiệp sẽ phải khai lệ phí môn bài với mức vốn điều lệ đã đăng ký.

Mặt khác tại Khoản 1 [Điều 4 Thông tư 302/2016/TT-BTC](#) quy định: Tổ chức có thay đổi vốn điều lệ hoặc vốn đầu tư thì căn cứ để xác định mức thu lệ phí môn bài là vốn điều lệ hoặc vốn đầu tư của năm trước liền kề năm tính lệ phí môn bài,

Vậy nên trong trường hợp doanh nghiệp thay đổi vốn điều lệ trong năm 2019, số vốn điều lệ đó sẽ được làm căn cứ tính lệ phí môn bài cho năm 2020.

## Tiếp tục miễn thuế sử dụng đất nông nghiệp đến hết năm 2025

Đây là nội dung nổi bật tại Nghị quyết [11/NQ-CP](#) về phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 01/2020. Theo đó, Chính phủ thống nhất với Đề nghị xây dựng Nghị quyết của Quốc hội về miễn thuế sử dụng đất nông nghiệp của Bộ Tài chính để tiếp tục thực hiện miễn thuế sử dụng đất nông nghiệp đến hết ngày 31/12/2025;

Giao Bộ Tư pháp bổ sung dự thảo Nghị quyết này vào Đề nghị của Chính phủ về điều chỉnh Chương trình năm 2020 để báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Quốc hội.

### **Các trường hợp Doanh nghiệp được khấu trừ tiền lương của NLĐ**

Theo Điều 102 [Bộ luật lao động 2019](#), người sử dụng lao động chỉ được khấu trừ tiền lương của người lao động để bồi thường thiệt hại do làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động.

Theo đó, mức khấu trừ tiền lương hằng tháng không được quá 30% tiền lương thực trả hằng tháng của người lao động sau khi trích nộp các khoản bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, thuế thu nhập cá nhân.

Đồng thời, về vấn đề này thì NLĐ và người sử dụng lao động cần lưu ý những nội dung sau đây:

Thứ nhất, NLĐ có quyền được biết lý do khấu trừ tiền lương của mình (người sử dụng lao động phải cung cấp thông tin này).

Thứ hai, NLĐ gây thiệt hại không nghiêm trọng do sơ suất với giá trị không quá 10 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố được áp dụng tại nơi người lao động làm việc thì người lao động phải bồi thường nhiều nhất là 03 tháng tiền lương và bị khấu trừ hằng tháng vào lương.

Thứ ba, NLĐ làm mất dụng cụ, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động hoặc tài sản khác do người sử dụng lao động giao hoặc tiêu hao vật tư quá định mức cho phép thì phải bồi thường thiệt hại một phần hoặc toàn bộ theo thời giá thị trường hoặc nội quy lao động; trường hợp do thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, dịch bệnh nguy hiểm, thảm họa không thể lường trước được và không thể khắc phục được mặc dù đã áp dụng mọi biện pháp cần thiết và khả năng cho phép thì không phải bồi thường.

### **Người sử dụng lao động khấu trừ tiền lương của NLĐ không đúng quy định của pháp luật bị xử lý như thế nào?**

Căn cứ [Khoản 10 Điều 1 Nghị định 88/2015/NĐ-CP](#):

Phạt tiền người sử dụng lao động có một trong các hành vi: Trả lương không đúng hạn; trả lương thấp hơn mức quy định tại thang lương, bảng lương đã gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện; không trả hoặc trả không đủ tiền lương làm thêm giờ, tiền lương làm việc ban đêm, tiền lương ngừng việc cho người lao động theo quy định của pháp luật; khấu trừ tiền lương của người lao động không đúng quy định của pháp luật,... sẽ bị phạt theo



một trong các mức sau đây:

- Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng với vi phạm từ 01 người đến 10 người lao động;
- Từ 10.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng với vi phạm từ 11 người đến 50 người lao động;
- Từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng với vi phạm từ 51 người đến 100 người lao động;
- Từ 30.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng với vi phạm từ 101 người đến 300 người lao động;
- Từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng với vi phạm từ 301 người lao động trở lên.

Như vậy, đối với hành vi người sử dụng lao động khấu trừ tiền lương của người lao động không đúng quy định của pháp luật có thể sẽ bị phạt tiền tùy thuộc vào số lượng người lao động mà người sử dụng lao động khấu trừ tiền lương không đúng quy định, tối thiểu là 5.000.000 đồng và tối đa là 50.000.000 đồng.

### **Bộ Tài chính đề nghị nâng mức giảm trừ gia cảnh lên 11 triệu đồng/tháng, nâng mức người phụ thuộc lên 4,4 triệu đồng/tháng**

Theo quy định tại khoản 4 Điều 1 [Luật số 26/2012/QH13](#): Trường hợp chỉ số giá tiêu dùng (CPI) biến động trên 20% so với thời điểm Luật có hiệu lực thi hành hoặc thời điểm điều chỉnh mức giảm trừ gia cảnh gần nhất thì Chính phủ trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội điều chỉnh mức giảm trừ gia cảnh quy định tại khoản này phù hợp với biến động của giá cả để áp dụng cho kỳ tính thuế tiếp theo.

Đồng thời, trên cơ sở tính toán của Tổng cục Thống kê cung cấp, chỉ số CPI tại thời điểm cuối tháng 12/2019 so với thời điểm 1/7/2013 là 123,2%, tăng 23,2%.

Theo đó, Bộ Tài chính đề nghị điều chỉnh nâng mức

## LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG (TIẾP)

giảm trừ cho bản thân người nộp thuế lên mức 11 triệu đồng/tháng. Mức đề xuất nêu trên là trên cơ sở tính toán như sau: 1,232 nhân (x) 9 triệu đồng = 11,088 triệu đồng, làm tròn 11 triệu đồng. Tương ứng cho mỗi người phụ thuộc 4,4 triệu đồng/tháng, được tính toán như sau: 1,232 nhân (x) 3,6 triệu đồng = 4,4352 triệu đồng, làm tròn 4,4 triệu đồng

Về thời điểm áp dụng, Bộ Tài chính trình Chính phủ phương án điều chỉnh mức giảm trừ gia cảnh nêu trên sẽ áp dụng từ kỳ tính thuế năm 2020.

### Công ty có được quyết toán thuế thu nhập cá nhân khoản công ty không chi trả?

Tại Khoản 3 [Điều 21 Thông tư 92/2015/TT-BTC](#) có quy định:

Cá nhân có thu nhập từ tiền lương, tiền công ủy quyền cho tổ chức, cá nhân trả thu nhập quyết toán thuế thay trong các trường hợp sau:

- Cá nhân chỉ có thu nhập từ tiền lương, tiền công ký hợp đồng lao động từ 03 (ba) tháng trở lên tại một tổ chức, cá nhân trả thu nhập và thực tế đang làm việc tại đó vào thời điểm ủy quyền quyết toán thuế, kể cả trường hợp không làm việc đủ 12 (mười hai) tháng trong năm.

- Cá nhân có thu nhập từ tiền lương, tiền công ký hợp đồng lao động từ 03 (ba) tháng trở lên tại một tổ chức, cá nhân trả thu nhập và thực tế đang làm việc tại đó vào thời điểm ủy quyền quyết toán thuế, kể cả trường hợp không làm việc đủ 12 (mười hai) tháng trong năm, đồng thời có thu nhập vắng lai ở các nơi khác bình quân tháng trong năm không quá 10 triệu đồng đã được đơn vị trả thu nhập khấu trừ thuế 10% mà không có yêu cầu quyết toán thuế đối với phần thu nhập này.

- Cá nhân là người lao động được điều chuyển từ tổ chức cũ đến tổ chức mới trong trường hợp tổ chức cũ thực hiện chia, tách, hợp nhất, sáp nhập, chuyển đổi doanh nghiệp. Cuối năm người lao động có ủy quyền quyết toán thuế thì tổ chức mới phải thu lại chứng từ khấu trừ thuế thu nhập cá nhân do tổ chức cũ đã cấp cho người lao động (nếu có) để làm căn cứ tổng hợp thu nhập, số thuế đã khấu trừ và quyết toán thuế thay cho người lao động.

=> Như vậy, theo quy định nêu trên thì cá nhân chỉ được ủy quyền cho công ty quyết toán phần thuế thu nhập cá nhân của người lao động, đối với phần thu nhập mà công ty đơn vị chi trả.



### Được đóng một lần BHXH cho những năm còn thiếu để nghỉ hưu

Căn cứ Điểm e Khoản 1 Điều 9 [Nghị định số 134/2015/NĐ-CP](#) ngày 29/12/2015 của Chính phủ ban hành quy định chi tiết một số điều của [Luật BHXH](#) về BHXH tự nguyện: “Trường hợp người lao động đã đủ điều kiện về tuổi để hưởng lương hưu theo quy định nhưng thời gian đóng BHXH còn thiếu không quá 10 năm (120 tháng) thì được đóng 1 lần cho những năm còn thiếu cho đủ 20 năm tham gia BHXH để đủ điều kiện hưởng lương hưu.”

Trong trường hợp người lao động đủ 60 tuổi được nghỉ việc và có 17 năm tham gia đóng BHXH thì có thể tham gia BHXH tự nguyện và được đóng 1 lần cho thời gian 3 năm còn thiếu để đủ điều kiện hưởng lương hưu.

### Đóng BHYT đối với lao động là người nước ngoài

Theo [Công văn 288/BHXH-QLT](#) của BHXH TP HCM về việc đóng BHYT đối với lao động là người nước ngoài:

Căn cứ Công văn 389/BYT-BH ngày 31/01/2020 của Bộ Y tế trả lời về vướng mắc đóng BHYT cho lao động người nước ngoài, BHXH TP.HCM hướng dẫn thực hiện BHYT đối với lao động người nước ngoài như sau:

Đối tượng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam dưới hình thức di chuyển nội bộ doanh nghiệp theo quy định tại khoản 1 Điều 3 [Nghị định 11/2016/NĐ-CP](#) gồm: nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia và lao động kỹ thuật của một doanh nghiệp nước ngoài đã thành lập hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam, di chuyển tạm thời trong nội bộ doanh nghiệp sang hiện diện thương mại trên lãnh thổ Việt Nam và đã được doanh nghiệp nước ngoài tuyển dụng trước đó ít nhất 12 tháng **thì không thuộc đối tượng đóng BHYT.**

## **Sắp tới, giảm quyền lợi nếu chọn hưởng BHXH một lần**

Đây là nội dung được nêu tại [Nghị quyết 28/NQ-TW](#) về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội do Ban Chấp hành Trung ương ban hành.

Sẽ có quy định phù hợp để giảm tình trạng hưởng BHXH một lần theo hướng tăng quyền lợi nếu bảo lưu thời gian tham gia BHXH để hưởng chế độ hưu trí, **giảm quyền lợi nếu hưởng BHXH một lần**.

Ngoài ra:

- Sửa đổi các quy định để khuyến khích NLĐ tham gia BHXH thời gian dài hơn, từng bước tăng tuổi nghỉ hưu bình quân, tăng tỉ lệ giảm trừ tiền lương hưu đối với NLĐ muốn nhận chế độ hưu trí sớm.

- Sửa đổi điều kiện hưởng chế độ hưu trí theo hướng giảm dần số năm đóng BHXH tối thiểu để được hưởng chế độ hưu trí từ 20 năm xuống 15 năm, hướng tới còn 10 năm với mức hưởng được tính toán phù hợp nhằm tạo điều kiện cho NLĐ cao tuổi, có số năm tham gia BHXH thấp được tiếp cận và thụ hưởng quyền lợi BHXH.

## **Quốc hội đã thông qua Bộ luật lao động số 45/2019/QH14**

### **Tăng tuổi nghỉ hưu**

Tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường được điều chỉnh theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi đối với lao động nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035.

Cụ thể, kể từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 3 tháng đối với lao động nam và đủ 55 tuổi 4 tháng đối với lao động nữ. Sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 3 tháng đối với lao động nam và 4 tháng đối với lao động nữ.

Người lao động bị suy giảm khả năng lao động; làm nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn có thể nghỉ hưu ở tuổi thấp hơn nhưng không quá 5 tuổi so với quy định, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.



### **Nhà nước không can thiệp tiền lương doanh nghiệp**

Theo đó, Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp. Tiền lương được thực hiện trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa các bên; doanh nghiệp chủ động trong việc xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động.

Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc cũng do người lao động và doanh nghiệp thỏa thuận.

### **Quy định về làm thêm giờ**

Quốc hội giữ nguyên khung giờ làm thêm tối đa như quy định hiện hành, nhưng cho phép người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tăng số giờ làm thêm theo mùa (từ 30 giờ/tháng lên 40 giờ/tháng).

Đối với làm thêm giờ trong trường hợp đặc biệt, người sử dụng lao động có quyền yêu cầu người lao động làm thêm giờ vào bất kỳ ngày nào mà không bị giới hạn về số giờ làm thêm và người lao động không được từ chối theo quy định tại Điều 107 của [Bộ luật số 45/2019/QH14](#).

### **Tăng thêm một ngày nghỉ lễ**

Quốc hội cũng thông qua việc bổ sung một ngày nghỉ lễ vào dịp Quốc khánh 2/9.

[Bộ luật lao động mới](#) có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021. Bộ luật Lao động số 10/2012/QH13 hết hiệu lực kể từ ngày Bộ luật này có hiệu lực.

## LIÊN HỆ

Những nội dung trên đây được chúng tôi tóm tắt từ các văn bản của cơ quan Nhà nước ban hành và chỉ có tính chất tham khảo. Người đọc cần liên hệ với chuyên viên tư vấn thuế trước khi sử dụng bất kỳ thông tin nào được trình bày ở trên. Trường hợp cần trợ giúp tư vấn về các vấn đề thuộc các lĩnh vực kiểm toán, kế toán, thuế... Quý vị vui lòng liên hệ với chúng tôi:

### CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN QUỐC TẾ

Tầng 15, Center Building - Hapulico Complex, Số 1 Nguyễn Huy Tưởng, Q. Thanh Xuân, TP. Hà Nội.  
Điện thoại: 024. 666 42 777      Email: [contact@icpa.vn](mailto:contact@icpa.vn)      Website: <http://www.icpa.vn>

#### Người liên hệ:

##### **Ông Khúc Đình Dũng**

Tổng Giám đốc  
Điện thoại: 024. 666 42 777 - (máy lẻ: 202)  
Di động : 0903 276 204  
Email: [dungkd@icpa.vn](mailto:dungkd@icpa.vn)

##### **Ông Nguyễn Nam Cường**

Phó Tổng Giám đốc  
Điện thoại: 024. 666 42 777 - (máy lẻ: 204)  
Di động : 0912 371 814  
Email: [cuongnn@icpa.vn](mailto:cuongnn@icpa.vn)

#### Hoặc liên hệ với các Chi nhánh của chúng tôi

##### **Chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh**

Địa chỉ: Lầu 5, Tòa nhà Hải Âu TIC, 39B Trường Sơn,  
P. 4, Q. Tân Bình, TP. HCM  
Điện thoại: 028. 7303 2007  
Email: [saigon@icpa.vn](mailto:saigon@icpa.vn)

##### **Chi nhánh tại TP. Nghệ An**

Địa chỉ: Tầng 17, Tòa nhà Dầu khí Nghệ An,  
Số 7 Quang Trung, TP. Vinh, Tỉnh Nghệ An.  
Điện thoại: 0238. 268 2888  
Email: [nghean@icpa.vn](mailto:nghean@icpa.vn)

##### **Chi nhánh tại Thanh Hóa**

Địa chỉ: Tầng 9, Tòa nhà Viettel, Đại lộ Lê Lợi,  
TP. Thanh Hóa, Tỉnh Thanh Hóa.  
Điện thoại: 0237.375 8959  
Email: [mientrung@icpa.vn](mailto:mientrung@icpa.vn)

**Xin trân trọng cảm ơn !**